

株式会社 伸栄工事 行動計画

<働き方改革プラン>

女性が積極的に活躍できる魅力ある企業風土を作ります

1. 計画実施期間 2021年6月1日から2024年5月31日までの3年間

2. 当社の課題
 - 課題1. 女性のキャリアアップが進んでいない
 - 課題2. 年次有給休暇平均取得率 54%
 - 課題3. 現場の稼働状況による時間外労働・休暇取得率のバランスがよくない

3. 目標
 - ① 2024年度までに、管理職に占める女性の割合を30%にする
 - ② キャリア形成を目指した資格取得の推進、社外セミナーの活用
 - ③ 年次有給休暇取得を促進し、取得率70%を目指す
育児休業や短時間勤務を活用できる環境に改善
 - ④ 稼働現場の繁忙期における長時間労働の改善に向けた支援を実施
ワーク・ライフ・バランスの充実に力を入れる！

4. 計画内容
 - 取組① 女性のマネジメント力向上を目指し、外部研修を利用したキャリアアップ促進
 - 取組② 女性が活躍できる環境改善に向けた懇談会を実施
 - 取組③ 年次有給休暇の残日数の見える化
有給休暇取得に向けたリフレッシュ休暇の導入
育児休業等規程の見直し
 - 取組④ ノー残業デーの徹底
始業時間・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度活用の推進

2021年6月1日
株式会社伸栄工事
代表取締役 矢野 清久